



Nyanlända på Arbetsmarknaden

En studie om nyanlända syriers nätverkande och det sociala kapitalets betydelse för att komma in på arbetsmarknaden

Newly arrived Syrian Immigrants entering the Labor Market

A Study of the Importance of the Networking and Social
Capital

Mohammad Al Balout

Statsvetenskap

Kandidatnivå

15 högskolepoäng

Vårterminen 2022

Handledare: Jon Wittrock

Sammanfattning

Sverige har tagit emot många flyktingar de senaste åren. Flera studier pekar på att det är svårt för de nyanlända att komma in på arbetsmarknaden, vilket beror på flera faktorer. Syftet med den studien är att undersöka hur nyanlända syrier som kommit till Sverige under åren 2015, 2016 och 2017 har fått sina första jobb i Sverige. Studien kommer att visa hur deras sociala nätverk och kontakter har bidragit till att de fått jobb. Studiens frågeställning är: *I Vilken utsträckning bidrar olika typer av nätverk och kontakter nyanländas möjlighet att komma in på arbetsmarknaden?* För att kunna besvara de frågorna har studien använt sig av en kvalitativ metod och genomfört semistrukturerade intervjuer med åtta deltagare som bor i olika geografiska områden i Sverige. Vidare har studien använt sig som teori av Pierre Bourdieus ”socialt kapital”, Robert Putnams ”Den sammanbindande och sammanlänkande socialt kapital” samt Mark Granovetterss ”starka och svaga band”. Dessutom har studien använt sig av tre tidigare forskningar kring ämnet för att fördjupa studiens syfte.

Studien kom fram till flera resultat som visar att informella vägar till arbete har mer betydelse och bidrar till att deltagarna får jobb än traditionella vägar. Resultatet visar även att personliga kontakter, nämligen via vänner och bekanta är viktigare än via medlemmar inom den egna familjen och nära vänner som en väg för nyanlända in i arbete, där de bidrar med information om arbete och möjligheter för arbetssökande till jobb. Vidare visar resultatet även att det finns skillnader mellan olika nätverk. Sammanlänkande nätverk har mer betydelse än sammanbindande nätverk i deltagarnas inträde på arbetsmarknaden. Sammanfattningsvis spelar kontakter och nätverk en stor roll för nyanländas möjlighet till att få jobb och integration i samhället. Genom tips, information och rekommendation bidrar dessa kontakter och nätverk till mer tillgång och inkludering på olika arbetsplatser.

Nyckelord: Nätverk, nyanlända, arbetsmarknad, socialt kapital, kontakter

Abstract

Sweden has taken in many refugees in recent years. Several studies indicate that it is difficult for newcomers to find a place on the labour market, for a number of reasons. The purpose of this study is to investigate how newly-arrived Syrians who came to Sweden in the years 2015, 2016 and 2017 found their first jobs in Sweden. The study will examine how their social network and contacts have contributed to their getting a job. The question the study asks is:

To what extent do different types of network and contacts contribute to providing new arrivals with the opportunity to enter the labor market?

To be able to answer these questions, the study used a qualitative method and conducted semi-structuring interviews with eight participants from different geographical areas in Sweden. Furthermore the study has used the theory of Pierre Bourdieu's social capital, Robert Putnam's connecting and linking social capital, and Mark Granovetter's strong and weak ties. In addition the study has used three previous pieces of research on the subject to get closer to the purpose of the study. The study reached several conclusions that show that informal ways of working are more important and more effective in helping the participants to find jobs than traditional methods. Results also show that personal contacts, that is friends and acquaintances of friends, are more important than family members and close friends in helping newcomers to find work, by providing jobseekers with information and opportunities. Results also show that there are differences between the different networks. The informal network is more important than the formal when it comes to the participants' entry into the labour market.

To sum up, contacts and networks play a major role in newcomers' integration into society. Moreover, they contribute to more assets and inclusion in the various workplaces through tips, information and recommendations.

Keywords: Network, new arrivals, labor market, social capital, contacts.

Förord

Först och främst, ett stort tack till deltagarna som gav mig möjlighet och få höra deras berättelser. Ett stort tack till min handledare Jon Wittrock för allt stöd under arbetet. Tack till min familj (min finaste fru Duaa, lilla hjärtat Lena 2 år och 9 månader och Jonas 6 månader) för allt stöd och kärlek som jag får från dem. Jag vill också tacka min vän Torbjörn Hallgren, Åsa Ohlsson och Inga-Lill Bengtsson för allt stöd sedan jag kom till Sverige. Ett stort tack till alla mina vänner, kollegor och bekanta som gett mig stöd och stått vid min sida under arbetets gång.

Innehållsförteckning

| | |
|---|-----------|
| INLEDNING | 1 |
| 1.1 PROBLEMFÖRMULERING..... | 1 |
| 1.2 SYFTE OCH FRÅGESTÄLLNINGAR..... | 2 |
| 1.3 AVGRÄNSNINGAR..... | 2 |
| 1.4 BAKGRUND..... | 3 |
| 1.5 BEGREPP..... | 4 |
| 1.5.1 Utrikesfödda..... | 4 |
| 1.5.2 Nyanlända..... | 4 |
| 2. TIDIGARE FORSKNING | 4 |
| 3. TEORI | 7 |
| 3.1 PIERRE BOURDIEUS TEORI..... | 7 |
| 3.1.1 Socialt kapital..... | 8 |
| 3.2 DEN SAMMANBINDANDE OCH SAMMANLÄNKADE SOCIALA KAPITALET - ROBERT PUTNAM..... | 9 |
| 3.3 STARKA OCH SVAGA BAND - MARK GRANOVETTERS..... | 11 |
| 3.4 SAMMANFATTNING..... | 12 |
| 4. METOD | 12 |
| 4.1 METODVAL..... | 13 |
| 4.2 SEMISTRUKTURERADE INTERVJUER..... | 13 |
| 4.3 URVAL..... | 14 |
| 4.4 INTERVJUPERSONER..... | 15 |
| 4.5 INTERVJUGUIDE..... | 15 |
| 4.6 FORSKARROLL..... | 16 |
| 4.7 TEMATISK- OCH KVALITATIV ANALYS..... | 16 |
| 4.8 GENOMFÖRANDE..... | 17 |
| 5. RESULTAT | 18 |
| 5.1 TEMA 1: OLIKA TYP AV NÄTVERK..... | 18 |
| 5.1.1 Sammanbindande nätverk..... | 19 |
| 5.1.2 Sammanlänkande nätverk..... | 19 |
| 5.1.3 Kulturellt kapitals roll..... | 20 |
| 5.1.4 Ekonomiskt kapitals roll..... | 21 |
| 5.1.5 Anpassning till nya nätverk..... | 22 |

| | |
|--|-----------|
| 5.2 TEMA 2: RELATIONER OCH KONTAKTER | 22 |
| 5.2.1 <i>Hjälp av familjemedlemmar eller nära vänner</i> | 23 |
| 5.2.2 <i>Hjälp av vänners vänner eller bekant</i> | 23 |
| 5.2.3 <i>Kontakters betydelse</i> | 24 |
| 6. ANALYS OCH DISKUSSION | 25 |
| 6.1 SAMMANBINDANDE OCH SAMMANLÄNKANDE NÄTVERK | 25 |
| 6.2 KULTURELLT OCH EKONOMISKT KAPITALS ROLL ATT BYGGA NÄTVERK | 26 |
| 6.3 ANPASSNING TILL NYA NÄTVERK..... | 28 |
| 6.4 HJÄLP AV FAMILJEMEDLEMMAR OCH NÄRA VÄNNER ELLER VÄNNERS VÄNNER OCH BEKANTAR (SVAGA OCH STARKA BAND) | 28 |
| 6.5 KONTAKTERS BETYDELSE | 29 |
| 7. SLUTSATS | 31 |
| 8. REFERENSER | 33 |
| <i>Granovetter, Mark (1995): Getting a job – A study of contacts and careers, second edition.</i> <i>Chicago, IL: University of Chicago Press, s.52</i> | 34 |
| 9. BILAGA | 36 |
| 9.1 BILAGA 1 | 36 |

Inledning

Sverige har de senaste åren tagit emot flyktingar från olika länder, året 2015 var det högsta antalet asylsökande någonsin.¹ Detta år var det 162 877 personer som sökte asyl medan det enbart var 28 939 personer som sökte asyl 2016. 2014 var det 81 301 personer som sökte asyl.² Många forskningar visar på att det är svårt för de nyanlända att hitta jobb i sitt nya land och detta kan bero på flera faktorer. Många nyanlända har lågt socialt kapital samt saknar nätverk och kontakter i det nya landet.³ Tidigare forskningen visar hur socialt nätverk har spelat en stor roll på arbetsmarknaden och att den har varit en tillgång för individer som söker jobb i Sverige.⁴ Arbetsförmedlingen har fått i uppdrag att etablera de nyanlända på arbetsmarknaden och har jobbat med etableringsreformen som infördes den 1 december 2010. Syfte med den är att hjälpa nyanlända att etablera sig i det svenska samhället vad gäller rent språkligt, kulturellt och arbetsmässigt. Etableringsreformen utvecklades och ett nytt regelverk infördes 2018 och blev "etableringsprogrammet". Detta gjordes för att mer effektivt hjälpa de nyanlända i arbetes- och samhällslivet.⁵

Under etableringsprogrammet deltar individer i olika aktiviteter och projekt som kan bidra till att många nyanlända får ett arbete samt att de kan öka sitt nätverk i form av socialt kapital.⁶ Föreningar och civilsamhället har också bidragit till att många nyanlända fått lära känna någon i det nya landet. Detta har en stor betydelse under jobsökning för målgruppen.

1.1 Problemformulering

¹ SCB. Invandring till Sverige. *Statistiska centralbyrån*. 2021.

² Migrationsverket. Asyl. *Migrationsverket*. 2021.

³ Arbetsförmedlingen. Arbetsmarknadsrapport. *Arbetsförmedlingen*. 2017, s. 50

⁴ Cingano, Federico & Rosolia, Alfonso. *People I Know: Job Search and Social Networks*. Journal of Labor Economics, University of Chicago Press, vol, 2012

⁵ Prop. 2016/17:175 *Ett nytt regelverk för nyanlända invandrares etablering i arbets- och samhällslivet*.

⁶ Arbetsförmedlingen. Integration på svensk arbetsmarknad - ett internationellt perspektiv. *Arbetsförmedlingen*. 2017, s. 19

Det finns en hel del tidigare studier som har kommit fram till att det tar lång tid för utrikesfödda att komma in på arbetsmarknaden. Det kan bero på olika skäl som kan orsaka att olika individer inte har samma möjlighet att få arbete som andra. Det kan bero på integrationsproblem som finns i samhället och på arbetsmarknaden. Det kan även bero på att individer har låg utbildning och begränsat kapital. Många individer har inga nätverk i Sverige medan andra individer på egen hand har lyckats skaffa det. Beror detta på individernas vilja att lära känna andra? Eller beror det på individernas kön och utbildningsbakgrund? Finns det någon skillnad mellan män och kvinnor? I min studie kommer jag att fokusera på individernas sociala nätverk och hur dessa nätverk har bidragit till snabbare integration.

1.2 Syfte och frågeställningar

Studien kommer att genomföra en kvalitativ studie då jag är intresserad av att få en fördjupad förståelse för upplevelser och handlingar som hjälpte till i processen för att skaffa ett jobb i Sverige. Syftet med studien är att få en förståelse för nyanländas väg till arbete i Sverige och se hur deras sociala nätverk har bidragit till deras snabba etablering på arbetsmarknaden. Jag kommer att fokusera på en specifik grupp nämligen nyanlända syrier som kom till Sverige under flyktingkrisen 2014, 2015 och 2016. Studien skall även undersöka deras möjligheter till arbete, samt se hur deras nätverk har bidragit med att hjälpa dem att komma in i arbetslivet. Med hjälp av tidigare forskning inom ämnet och de valde teorier kommer studien att analysera nyanländas väg in till arbetsmarknaden. Vidare kommer studien att använda sig av åtta intervjuer som material, det vill säga personernas egna berättelser. Dessutom kommer intervjuerna även lägga stor vikt på deras beskrivningar av den ”egna vägen” till arbete. Dessa intervjuer kommer att sammanställas i form av data som hädanefter kommer hjälpa den kvalitativa intervjustudien att komma fram till nya resultat. Därav kommer studien använda sig utav denna forskningsfråga:

I vilken utsträckning och vilka sätt bidrar olika typer av nätverk och kontakter nyanländas möjlighet att komma in i arbetsmarknaden?

1.3 Avgränsningar

Studien kommer att begränsa sig till åtta nyanlända syrier som har kommit till Sverige under flyktingkrisen 2014 - 2016. Den kommer att undersöka deras sociala nätverk i det, för dem, nya samhället. Dessutom ska studien analysera hur dessa nätverk har bidragit till att individer fick sitt första jobb i Sverige och etablerade sig på arbetsmarknaden.

1.4 Bakgrund

Under året 2014 har 81 301 flyktingar sökt asyl i Sverige, av de var det 30 583 från syrier medan år 2015 har 162 877 flyktingar sökt asyl, av de var det 51 338 syrier. År 2016 har 28 939 flyktingar sökt asyl, av de var det 5 457 syrier.⁷

Detta antal har påverkat Sveriges arbetsmarknad och integrationspolitik. Det gjorde att Sverige har fokuserat på att integrera nyanlända individer i det svenska samhället. Aktörerna (Migrationsverket, Arbetsförmedlingen, Länsstyrelserna och kommunerna) har arbetat för att dessa individer skall etableras på arbetsmarknaden.⁸

Antal inkomna ansökningar om asyl, 2015

| Medborgarskap | Antal | varav män (inkl pojkar) | varav kvinnor (inkl flickor) | varav barn (inkl ensamkommande barn) | varav ensamkommande barn ^{*1} |
|---------------|--------|-------------------------|------------------------------|---|---|
| Citizenship | Number | of which male | of which female | of which children (unaccompanied minors included) | of which unaccompanied minors ^{*1} |
| SYRIEN | 51 338 | 32 994 | 18 344 | 17 596 | 3 777 |
| AFGHANISTAN | 41 564 | 34 251 | 7 313 | 30 080 | 23 480 |
| IRAK | 20 857 | 15 152 | 5 705 | 6 103 | 1 097 |
| STATSLÖS | 7 711 | 4 622 | 3 089 | 2 729 | 530 |
| ERITREA | 7 231 | 4 715 | 2 516 | 2 715 | 1 939 |
| SOMALIA | 5 465 | 3 571 | 1 894 | 2 591 | 2 058 |

Källa: Migrationsverket

Enligt Arbetsförmedlings rapport, *Arbetsmarknadsrapport 2017*, är det svårt för utrikesfödda att få jobb i Sverige och det finns ett sysselsättningsgap på 14 procentenheter mellan inrikes- och utrikesfödda. Det finns även en tydlig skillnad när det gäller arbetslösa mellan inrikes- och utrikesfödda. För inrikesfödda uppgick det relativa arbetslöshetsstalet i åldern 16–64 till

⁷ Migrationsverket. statistik. *Migrationsverket*. 2021

⁸ Arbetsförmedlingen. Arbetsmarknadsrapport. *Arbetsförmedlingen*. 2017, s. 6–7

5,2 procent år 2020, vilket är en skillnad från 2018 då det låg på 3,9 procent. För utrikesfödda uppgick arbetslösheten till 18,9 procent år 2020 vilket visar sig vara en ökning med 4 procentenheter sedan 2018.⁹

Det finns olika faktorer som gör att antal arbetslösa bland utrikesfödda är fler än bland inrikesfödda. Men i denna studie kommer forskningen inte att lyfta upp alla dessa faktorer, utan fokusera mer på nyanlända syrier och hur sociala nätverk påverkat deras möjlighet att få jobb, samt hur de lyckats integrera sig i samhället och arbetsmarknaden.

1.5 Begrepp

I den avsnitt kommer vissa begrepp att förklaras för att undvika missförstånd. Dessa begrepp återkommer vid flera tillfällen i studien.

1.5.1 Utrikesfödda

Utrikesfödda är ett begrepp som används ofta inom denna forskning och syftar på de individer som är folkbokförda i Sverige, men är födda i och har ett medborgarskap i ett annat land. Inom begreppet ingår invandrare, utländska studenter och adopterade.¹⁰

1.5.2 Nyanlända

Begreppet nyanlända används för att benämna en kategori människor i samhället som är migranter. Enligt migrationsverket är en nyanländ person någon som blivit mottagen i en kommun och har beviljats uppehållstillstånd för bosättning. En person kan räknas som nyanländ under två till tre år som han/hon omfattas av lagen och etableringsinsatser.¹¹

2. Tidigare forskning

I detta avsnitt kommer tidigare forskning att bli presenterad. Detta görs eftersom studien kommer att använda sig av en del relevanta studier, samt koppla dessa till studiens syfte och frågorställning. Tidigare forskning kommer att ge studien en bild av forskningsläget som i sin

⁹ SCB. Utrikes född i Sverige. *Statistiska centralbyrån*. 2021

¹⁰ SCB 2021

¹¹ Motion 2018/19:1615. *Enhetlig definition av begreppet nyanlända*.

tur hjälpa studien att komma fram till nya resultat. Studierna handlar om sociala nätverk och kontakter betydelse på arbetsmarknaden.

Caroline Tovatt (2013) visar i sin avhandling *Erkännandets Janusansikte: Det sociala kapitalets betydelse i arbetslivskarriärer* att i Sverige är rekommendationer och tips ett vanligt faktum vid informell rekrytering.¹² Enligt henne är organisationer benägna att finna intressanta kandidater för att begränsa antal sökande till deras lediga tjänster, med anledning av nivån på arbetslösheten.¹³ Tovatt menar att de informella vägarna har en större betydelse och att idealbilden om rekryteringsprocessen inte stämmer. Medarbetaren meddelar och tipsar sina vänner om kommande lediga tjänster. De visar även hur det går till i arbetsplatsen och när ansökan lämpligast skall göras.¹⁴ Tovatt menar att den medarbetaren/kontaktpersonen är värdefull eftersom hen ger den sökande en inblick i företaget.¹⁵ Hon visar i sin avhandling hur informell rekrytering och rekommendationer kan komma till uttryck på arbetsmarknaden i Sverige. I sin forskning undersöker Tovatt akademiker som hade fått jobb inom något annat än vad de hade utbildat sig till, som sedan lyckats, med hjälp av sina nya kontakter och sitt sociala nätverk, hitta det jobb som passade deras utbildning. Hon menar att sociala nätverk och personliga kontakter är viktiga i dagens arbetsliv eftersom de gör att individer får ett jobb. Min studie kommer att undersöka deltagarnas vägar in till arbetslivet i Sverige och se hur deras första jobb i Sverige har bidragit till att individer senare lyckades att hitta än bättre jobb.

Alireza Behtoui (2008) har i sin avhandling *Informal Recruitment Methods and Disadvantages of Immigrants in the Swedish Labour Market.* " *Journal of Ethnic and Migration Studies* 34, undersökt de metoder som inrikesfödda och utrikesfödda använde under jobsökning i Sverige mellan år 1990–1999. I studien undersökte han i vilken utsträckning inrikesfödda svenskar och utrikesfödda invandrare, som har varit i sitt nuvarande jobb i ett år eller mindre, använt sina sociala nätverk med syfte att hitta ett arbete. Behtoui beskriver i sin forskning hur informella rekryteringsmetoder är relaterade till löneskillnader

¹² Tovatt, Caroline. *Erkännandets Janusansikte: Det sociala kapitalets betydelse i arbetslivskarriärer*. Stockholm: Santérus Academic Press Sweden, 2013

¹³ Tovatt 2013

¹⁴ Tovatt 2013, s 223–226

¹⁵ Tovatt 2013, s. 223–226

mellan dessa grupper.¹⁶ Behtoui visar i sin forskning att nätverk blir mer viktiga för den arbetssökande som har varit arbetslös i långtid och haft låg chans att konkurrera med andra. Han menar att individer som använder informella metoder för att söka arbete kommer snabbare in i förvärvsarbete.¹⁷ Denna studie kan hjälpa mig att jämföra med min forskning och se hur individer har använt sig av de informella metoderna för att komma snabbare i arbete.

Förutom dessa två studier som handlar om Sverige, har denna studie även tagit del av en avhandling från Finland för att få en bredare bild av ämnet och för att främja studien.

Ahmad, Akhlaq. (2011) i sin avhandling *Connecting with Work. The role of social networks in immigrants searching for jobs in Finland* intervjuer 40 män från Pakistan och Indien. Han undersöker deras arbetsliv sedan de kom till Finland. Ahmad visar i sitt resultat att 72 procent av de 40 individer som han intervjuade har fått jobb genom sina nätverk och personliga kontakter. Medan 19 procent fick jobb genom så kallad formella kontakter och via de traditionella vägar.¹⁸ Ahmad menar att mer än hälften av dem som fick jobb genom formella vägar var genom arbetsförmedlingen. Han visar att 69 procent av de 72 procent som fick jobb genom sina nätverk och kontakter fick det genom så kallade "starka band", det vill säga genom familjemedlemmar, vänner och släktingar.¹⁹ Den studien visar att "svaga band", vänner vänner och bekantar, inte har stor vikt för deltagarna medan "starka band" har betydelsefull aspekt i individernas inträde på arbetsmarknaden. Detta kan hjälpa studien att analysera och se vad starka band har för roll för min studies deltagare.

Dessa tidigare studier visar hur nätverk och sociala kapital har stor roll för individernas inträde på arbetsmarknaden. Socialt kapital enligt Tovatts (2013) har viktig roll i dagens arbetsmarknad. Informell rekryteringen bidrar till att individer får ett jobb. Men enligt Behtoui (2008) använder utrikesfödda personer sina nätverk i mindre utsträckning när de

¹⁶ Behtoui, Dr Alireza. *Informal Recruitment Methods and Disadvantages of Immigrants in the Swedish Labour Market*. Journal of Ethnic and Migration Studies, 34(3), 2008. s. 411–430.

¹⁷ Behtoui 2008, s. 420–425

¹⁸ Ahmad, Akhlaq. *Connecting with Work. The role of social networks in immigrants searching for jobs in Finland*. European Societies: 13 (5) 2011. s. 687–712

¹⁹ Ahmad 2011, s. 698–699

söker jobb i jämförelse med inrikesfödda personer som använder sig mer av sina sociala nätverk och kontakter. Ahmad (2011) visar att svaga och starka band har också en viktig roll vid jobbsökande. Starka band hade varit mer genomgående och betydelsefulla i individernas jobbsökande något som sedan resulterade i arbete.

3. Teori

I den här avsnitt kommer olika definitioner och begrepp av socialt kapital presenteras för att kunna analysera studiens frågeställning och resultat. Det finns olika uppfattningar om vad socialt kapital egentligen är och hur det bör definieras. Enligt många teoretiker antas det att socialt kapital skapas genom individernas relation till varandra. Studien kommer att begränsa sig till Pierre Bourdieu och Robert Putnams som fokuserar på det sociala kapitalet medans Mark Granovetters definition av teori fokuserar på ett steg längre bort där fokus ligger mer på starka och svaga band.

3.1 Pierre Bourdieus Teori

Bourdieu teori handlar om tre centrala begrepp: habitus, fält och kapital. Donald Broady som är en utbildningssociolog och kultursociolog har i sin bok *Sociologi och epistemologi: Om Pierre Bourdieus författarskap och den historiska epistemologin* förklarat och tolkat Bourdieus teoribegrepp. Broady förklarar "habitus" som "system av varaktiga och överförbara dispositioner, strukturerade strukturer som är ägnade att fungera som strukturerande strukturer".²⁰ Han menar att habitus är något man lär sig från omgivning och samhället som påverkar individernas tankar och beteende. Den kunskap som individen lärt sig utvecklas med tiden eftersom de tidigare erfarenheterna kan strukturera nya. Han menar att utbildning utformar individens habitus och individens beteende. Fält enligt Broady är ett område med institutioner där olika aktörer strider om positioner och inflytande. Broady förklarar att i ett fält kämpar aktörer för att få sin makt och auktoritet bekräftad och resurser för att vinna bekräftandet är kapitalet.²¹

²⁰ Broady, Donald. *Sociologi och epistemologi: Om Pierre Bourdieus författarskap och den historiska epistemologin*, 2 uppl. Stockholm: 1991, s. 225

²¹ Broady 1991, s. 266

Kapital i Bourdieus teori rör inte bara det ekonomiska kapitalet. Begreppet kan ses som grunden för att kunna tolka det sociala livets struktur till ekonomiskt kapital och socialt kapital. Bourdieu delar kapital i det moderna samhället i tre typer. Det första är *ekonomiskt* som handlar om pengar. Det andra är *socialt*, socialt nätverk där medlemmarna är beroende av varandra. Det sista är *kulturellt*, bildning och förmåga att bete sig på ett kulturellt fint sätt. Den förstås som en typ av resurs och kan användas omedvetet eller medvetet för att uppnå egen satta mål inom till exempel utbildningsfältet.²² Det kulturella kapitalet kan påverka vilken typ av utbildning individerna har och vilka typer av förmåner detta kan ge.²³ Enligt Bourdieus teori är det kulturella kapitalet något som alltid är eftersträvansvärt.

Studien kommer att analysera individernas sociala nätverk och hur dessa nätverk bidragit till att individerna fått ett arbete. Därför kommer studien att fokusera på socialt kapital.

3.1.1 Socialt kapital

Pierre Bourdieu definition av socialt kapital kan hjälpa oss att förstå vilken betydelse ett nätverk har för människor och hur dessa nätverk kan påverka individernas möjligheter i samhället. Socialt kapital enligt Bourdieu är resultatet av vad individen har av det ekonomiska och kulturella kapitalet.²⁴ Individer kan bygga sitt sociala kapital med hjälp av de kulturella kapitalen och de ekonomiska kapitalen. De olika kapitalen kan bytas med varandra. Individen kan använda ekonomisk kapital för att bekosta en utbildning på ett fint universitet vilket kan ge individen kulturellt kapital och socialt kapital som kan ge individen möjlighet att få ett fint jobb. Till exempel en hög utbildning kan ge individen möjlighet att träffa andra högt utbildade individer och kan ge möjlighet att hitta de nätverk som har stora kapital i samhället. Även individens ekonomiska kapital kan hjälpa individen att etablera sitt nätverk genom att bjuda på något eller vara medlem i en klubb eller i en förening för att lära känna personer samt bilda sitt nätverk.

Enligt Bourdieu ses socialt kapital som tillgångar som individen besitter i form av personliga relationer som kan utnyttjas i det sociala rummet. Han skriver vidare att socialt kapital är ett kapital av:

... kontakter, relationer och umgängeskretsar varifrån man vid behov kan hämta erforderligt "stöd", ett anseendets och respektabilitetens kapital som ofta är oundgängligt för att vinna och

²² Broady 1991, s. 169 ff.

²³ Broady 1991, s. 169 ff.

²⁴ Bourdieu, Pierre. *Praktiskt förnuft*. Göteborg: Daidalos, 1995

behålla det respektabla samhällets förtroende – och därigenom en krets av klienter – och som kan ge utdelning i exempelvis en politisk karriär.²⁵

Enligt Bourdieu innebär socialt kapital ett nätverk där individer tillsammans skapar en viss mängd socialt kapital som kan hjälpa individer i olika sociala sammanhang. Ett exempel är när man söker arbete. Det handlar om att det finns resurser i de nätverk som kan användas när det behövs, vissa nätverk har inte samma betydelse som andra. Det finns skillnader på de olika nätverken, det beror på vem som finns i nätverket och vad dessa nätverk har för makt och kapital.

I min studie kommer Bourdieus teori hjälpa mig att analysera och se vilka typer av nätverk har deltagaren varit medlemmar i. Den hjälper även med att förstå hur dessa nätverk har spelat roll i individernas resa in i samhället.

Personers sociala kapital bygger på personers sociala nätverk som kan vara personens familj, kompisar, klass et cetera. Ett exempel som Bourdieu tar upp är att utbildningar inte alltid är krav för att personen får jobb med hög status, det räcker att personer har möjlighet att ta nytta av sina nätverk under arbetssökandet.²⁶ Detta exempel kan vara intressant, därför kommer forskningen att undersöka och se hur deltagarna har fått sina jobb samt se om deras utbildning har spelat någon roll eller inte i rekryteringsprocessen.

3.2 Den sammanbindande och sammanlänkade sociala kapitalet - Robert Putnam

Putnam diskuterar även socialt kapital och kontakter mellan människor. När individer ingår i olika sociala nätverk skapas, enligt Putnam, tillit mellan dem. Det inflytande av det sociala kapital som en grupp har speglas på individen och kan påverka individens sociala kapital.

Han menar att det blir enklare för en individ att bli erkänd som en medlem i ett nätverk om hans eller hennes volym av socialt kapital överensstämmer med övriga medlemmar i nätverket. Därmed kan det sociala kapitalet ses som en avgörande faktor för de arbetssökande.

Putnam skriver:

²⁵ Bourdieu, Pierre & Broady, Donald & Palme Mikael. *Kultursociologiska texter*. 4 uppl, 1993

²⁶ Broady, Donald. *Sociala nätverk och fält*, i Gunneriusson, H, *Sociala nätverk och fält*. Uppsala universitet: 2002, s. 49–72

”... ty de flesta av oss får våra arbeten tack vare personer vi känner, inte för vad vi kan – det vill säga med hjälp av vårt sociala kapital ...”.²⁷

Det finns olika nätverk som individerna tillhör. Putnam menar att individer som nätverk genom engagemang i samhällsfrågor leder till goda normer för hela nätverket gemensamt. Han menar att de traditionella vägarna till arbetet inte är värdefulla i jämförelse med dessa nätverk. Jag kommer att undersöka deltagarnas vägar in på arbetsmarknaden och se om deras nätverk har bidragit mer än de traditionella vägarna till arbete.

Putnam menar att begreppet socialt kapital har två viktiga åtskillnader. Det första är det *sammanbindande sociala kapitalet* som utgörs av ett solidariskt och starkt band. Det förstärker gemensamma identiteter och homogena grupper, till exempel religiösa och etniska grupper. Dessa typ av nätverk är starka och medlemmarna är lojala mot varandra. Men det kan ha negativa konsekvenser och exkludera andra individer som kommer externt, samt kan begränsa medlemmarnas frihet. Den ställer även höga krav på gruppens medlemmar.²⁸ Ett exempel på denna typ av nätverk kan vara det som ha viss i religiösa och traditionella uppfattningar som är begränsade och svårt att få nya medlemmar att ansluta sig till.²⁹ Det sammanbindande sociala kapitalet kan till exempel, enligt Putnam, ge stort socialt och psykologiskt stöd till individer i nätverket samt kan även bistå med startkapital, kunder och arbetskraft till företagare inom nätverket.³⁰ Studien kommer att se hur dessa typ av nätverk har hjälpt deltagarna i deras väg till arbete samt jämför det med den andra typ av nätverk som Putnam nämner. Det andra är det *sammanlänkade sociala kapitalet* som är mindre tätt än det sammanbindande och är mer bredare samt tillhör heterogena grupper med många ytliga kontakter.³¹ Det kallas även överbryggande socialt kapital och bidrar till kommunikation mellan olika grupper. Enligt Putnam står dessa nätverk för svagare band mellan medlemmarna och är mycket viktiga för att få tillgång till information och möjligheter. Ett överbryggande socialt kapital hjälper individer att hantera olikheter och att förstå olika perspektiv. Detta kan bidra till ett mer kreativt och innovativt samhälle.³² Den här typ av nätverk ger mer tillgång

²⁷ Putnam, Robert. *Den ensamme bowlaren - Den amerikanska medborgarandans upplösning och förnyelse*. Angered: SNS förlag, 2006, s.19

²⁸ Putnam 2000, s. 23

²⁹ Putnam 2000, s.22

³⁰ Putnam 2000, s.22

³¹ Putnam 2000, s.22–23

³² Putnam 2000, s.22–23

och erbjuder mer vägar till arbete, enligt Putnam, något som är intressant att undersöka i min studie och för att se hur dessa typer har bidragit till arbete.

3.3 Starka och svaga band - Mark Granovetters

Granovetters teori är relevant när kontaktnätverken och chanser till jobb analyseras. Enligt honom kan starka band bestå av familjemedlemmar, vänner och släktingar. Den utrustar individen och ger bra information som kan hjälpa individen under jobbsökandet. Sådan information, som starka band bistår med, kommer även ofta.³³ Exempel är att individen som söker jobb samt har vänner och släktingar som vet att hen söker jobb så tipsar de alltid, medan svaga band kan bestå av vänners vänner och bekanta. Informationen om jobb, enligt Granovetters beskrivning av svaga band, når mer människor än starka band eftersom den sprids inte bara till nära vänner och samma personer utan till större grupper vilket leder till jobb.³⁴ Granovetter har i studien *Getting a job – A study of contacts and careers (1974)* kommit fram till att många personer hittar sina nya jobb genom personliga kontakter, samt har i sitt resultat i studien visat att svaga band har större betydelse för arbetssökande där bekanta, kontakter och vänners vänner har viktig roll och kan hjälpa arbetssökande att hitta jobb.³⁵

Granovetter använder sig i sin studie inte av begreppet socialt kapital som andra teoretiker utan hänvisar istället till de definierar som socialt kapital har, det vill säga relationer mellan individer, personliga kontakter/nätverk och bekanta. Han beskriver i sin studie den ”svaga länkens styrka” där Granovetter menar att ju lösare bekant man är med någon, desto större benägenhet har denna lösa kontakt att hjälpa till i en jobbsituation, till exempel när man söker ett arbete eller bara delger information om ett arbete.³⁶ Resultatet i Granovetters studie visar att personliga kontakter var oerhört viktiga i samband med att man sökte jobb och utgjorde en majoritet för hur respondenterna gått till väga för att hitta sina arbeten. Granovetter menar att individen kan också skapa sitt band genom att anpassa sig till de olika närverken.³⁷ Denna teori kommer att hjälpa studien att se skillnader mellan de olika band som deltagare har

³³ Granovetter, Mark. *The Strength of Weak Ties: A Network Theory Revisited*. Sociological Theory. 1983

³⁴ Granovetter, Mark. *Getting a Job: A Study of Contacts and Careers*. Cambridge, Mass: Harvard University Press. 1974 s. 52–53

³⁵ Granovetter 1974, s. 15–17

³⁶ Granovetter, Mark, *Getting a job – A study of contacts and careers*, second edition. Chicago, IL: University of Chicago Press, 1995. s. 52

³⁷ Granovetter 1995, s. 11

anknutit sig med. Den kan även visa hur svaga och starka band bidrog till mer möjligheter på arbetsmarknaden.

3.4 Sammanfattning

Definition av socialt kapital skiljer sig mellan teoretiker. Bourdieu beskriver socialt kapital som tillgångar i form av individens nätverk och koppling mellan dem samt hur dessa tillgångar kan vara hjälp för individer under jobsökning. Hans definition av socialt kapital skiljer sig från andra teoretiker på det sättet att han inte utgår från att utbytet i ett nätverk bygger på tilltro och ömsesidighet.

Bourdieu menar att individen kan utan ömsesidig relation använda sig av ett samlat socialt kapital och kan hänvisa till betydelsefulla bekanta utan att man har denna ömsesidiga relation. Hans teori kommer att hjälpa mig att förstå hur nätverk byggs och hur de olika kapitala hjälper individer att bygga sitt nätverk.

Putnams definition fokuserar på de olika nätverk som individen kan knyta band med och hur dessa nätverk hjälper individen med att hitta jobb. Socialt kapital förklarar vilka förutsättningar individer har och vilka resurser de förses med beroende på vilket socialt nätverk de tillhör. Han skiljer mellan olika nätverk och delar upp det till överbryggande och sammanbindande. Nätverks status avgör mängden av det sociala kapitalet som en individ besitter.

Granovetters definition handlar om starka och svaga band. Enligt honom har bekanta och personliga kontakter, som en individ har, har spelat en stor roll för att hitta jobb.

Studien kommer att beskriva samt analysera hur nyanlända har använt sig av sina nätverk i anskaffande av arbete och se om det finns skillnader mellan de olika nätverken. Den kommer att visa vilken roll svaga och starka band har när det kommer till att hitta jobb i Sverige.

4. Metod

Detta avsnitt kommer att redovisa och diskutera tillvägagångssättet för studiens empiriska undersökning. Intervjuerna är semistrukturerade där intervjufrågorna är författade med hänsyn till mitt syfte och frågeställning. Dessa frågor är en grund för intervjun och kan vara hjälp att hålla intervjun till ämnet. Studien är en tvärsnittsstudie där jag undersöker relationen

mellan socialt kapital och möjligheten att få ett arbete. Studien möjliggör att använda sig av både primär- och sekundärdata.³⁸

4.1 Metodval

Studien kommer att använda sig av en kvalitativ metod som är mest lämplig för denna forskning då jag intresserad att intervjua nyanlända syrier och höra deras egna berättelser. Intervjuerna är semistrukturerade där intervjufrågorna är författade med hänsyn till studiesyfte och frågeställning. Den kvalitativa metoden är ett lämpligt tillvägagångssätt i denna undersökning för att studien eftersöker en fördjupad kunskap inom ämnet. Denna undersökning kommer att grunda sig i intervjupersonernas erfarenheter om det sociala nätverk som är studiens syfte vilket också är den kvalitativa forskningsintervjuns syfte.³⁹ Den ger möjlighet att föra en diskussion på ett sätt som den kvantitativa metoden inte erbjuder. Den kvalitativa metoden ger mig möjlighet att ställa följdfrågor i samband med intervjun och ber deltagare att förtydliga svaret samt kan hen förklara om det uppstår något otydligt under intervjun.⁴⁰

Studien kommer att genomföras med kvalitativa semistrukturerade intervjuer som kommer att introduceras i nästkommande del med både för- och nackdelar med den valda metoden.

4.2 Semistrukturerade intervjuer

Denna studie kommer att använda semistrukturerade intervjuer där frågorna är uppbyggda med hänsyn till studiens syfte och frågeställning. I semistrukturerade intervjuer är intervjuguiden viktig och den innehåller frågor som är relaterade till ett visst tema. Den typ av intervjuer ger forskaren möjlighet att fånga fler svar från intervjupersoner samt intervjuerna är mer flexibla. De ger deltagarna mer frihet att hitta sina svar på det sätt som passar dem.⁴¹

³⁸ Halvorsen, Knut. *Samhällsvetenskaplig metod*. 1:18 uppl, Lund: Studentlitteratur AB, 1992 s. 65

³⁹ Brinkmann, Svend & Kvale, Steinar. *Den kvalitativa forskningsintervjun*. 2:2 uppl, Lund: Studentlitteratur AB, 2009, s. 17

⁴⁰ Halvorsen 1992, s. 89

⁴¹ Bryman, Alan. *Samhällsvetenskapliga metoder*. 3 uppl. Stockholm, 2018, s. 563

Det är viktigt att forskaren vid kvalitativa intervjuer är en god lyssnare, att hen ställer konkreta frågor, och att intervjuaren är öppen och flexibel.⁴²

4.3 Urval

Målgruppen i denna studie är nyanlända syrier som kom till Sverige under flyktingkrisen. Studiens syfte och frågeställning styrde urvalet och medförde att ett strategiskt urval utifrån följande kriterier antogs:

- Nyanländes syrier med uppehållstillstånd i Sverige.
- Kommit till Sverige år 2014, 2015 eller 2016.
- Är mellan 20–65 år.
- Har en anställning/egen företagare i Sverige.
- Etablerat sig på den svenska arbetsmarknaden inom tre år från ankomst till Sverige.
- Har fått sin anställning via ett nätverk eller kontakt.

För att kunna genomföra studien utifrån ovannämnda kriterier, så kommer jag att använda mitt nätverk och kontaktnät till önskat urval. Jag har frågat i en Facebookgrupp (Syrier i Sverige). Jag har själv varit nyanländ i Sverige och sökte asyl i maj 2014. Jag jobbar idag som integrationsassistent och jobbar även med frågor som rör etablering på arbetsmarknaden sedan 2017 i en kommun. Därför känner jag till många personer som kan vara aktuella till studien.

Personer som deltar i intervjun från olika geografiska områden i Sverige och är mellan 20 och 65 år, båda män och kvinnor. Antal deltagare utgår från studiens syfte, tid och resurser som är tillgängliga. Antal försökspersoner kan vara mellan 10 och 15 i kvalitativa studier.⁴³

Jag gjorde ett initialt urval av 12 personer, som efter genomgång av kriterier och kontakt resulterade i åtta personer. Dessa åtta personer är studiens urvalspopulation. Deltagarna intervjuades under maj månad 2022 och författaren utförde alla intervjuer själv. Varje intervju genomfördes genom telefonsamtal där intervjuaren och deltagaren kommit överens om tiden. Varje intervju tog inte mer än 30 minuter. Studien valde intervju genom telefonsamtal för att underlätta för deltagarna, samt för att inkludera deltagare från olika områden i Sverige.

⁴² Bryman 2018, s. 566–567

⁴³ Kylén, Jan-Axel. *Att få svar (intervju, enkät, observation)*. Stockholm: Skogs Rulloffset, 2004

4.4 Intervjupersoner

Nedan presenteras en kort sammanfattad bakgrundsbeskrivning av deltagarna i studien. Alla namn kommer att vara anonyma och ersättas med siffror.

Tabell 1: informanternas bakgrundsbeskrivning

| Deltagare | Kön och Ålder | Ankomst till Sverige | Utbildning | Sysselsättning | Bor i |
|-----------|---------------|----------------------|----------------------------------|--------------------------------|--------------|
| D 1 | Kvinna, 22 år | 2016 | Gymnasiet + läser på universitet | Arbetsledare | Uppsala |
| D 2 | Man, 30 år | 2015 | Universitet | Tränare | Karlskrona |
| D 3 | Kvinna, 38 år | 2015 | Universitet | Administration | Mellerud |
| D 4 | Man, 51 år | 2014 | Yrkesutbildning | Undersjuksköterska | Örebro |
| D 5 | Man, 24 år | 2016 | Grundskola | Städare | Halmstad |
| D 6 | Kvinna, 40 år | 2015 | Master / universitet | Civilingenjörer | Stockholm |
| D 7 | Man, 39 år | 2014 | Master / universitet | Ingenjörer | Luleå |
| D 8 | Man, 37 år | 2014 | Master / universitet | Bank och försäkrings rådgivare | Kristianstad |

4.5 Intervjuguide

För att kunna genomföra semistrukturerade intervjuer är det viktigt med en väl utformad intervjuguide för att uppfylla forskningssyfte.⁴⁴ Intervjufrågor är utformade med olika teman och kategorier som rör tidigare forskning och de valde teorierna i studien. I intervjuguiden har studien en del frågor som handlar om Bourdieus kapitalteori och vad dessa kapital har för roll i nätverksskapandet hos individer. I intervjuguiden har studien även frågor utifrån Granovetters teori om starka och svaga band och hur dessa bidragit till att individer får ett jobb. Det finns

⁴⁴ Dalen, Monica. *Intervju som metod*. Gleerups utbildning AB. Malmö: Dalen, 2007, s.35

även frågor utifrån Putnams teori om socialt nätverk och vilken roll dessa nätverk har i individers väg till arbete. Intervjuguiden börjar med frågor om personens ålder, bakgrund och familj för att ge intervjun en mjukare start.

Därefter har intervjuguiden frågor om kulturellt och ekonomiskt kapital som är mer specifika för att se om utbildningen har spelat någon roll för deltagarna. Sen har intervjuguiden frågor som öppnar samtalet och ger deltagaren möjlighet att berätta om sina erfarenheter.

Intervjuguiden har även frågor om arbetet i Sverige, de olika nätverken och socialt kapital.

Dessa frågor kan vara känsliga att tala om eftersom det rör relationer mellan individer därför försökte jag hålla frågorna så generella som möjligt, för att undvika att intervjupersonen skulle känna sig obekväma.

4.6 Forskarroll

Författaren har samma bakgrund som intervjupersonerna, talar samma språk som dem och är från samma land vilket ledde till att intervjupersonerna blev mer öppna, ärliga och villiga att berätta om sina erfarenheter. Författarna var nyanländ och kom till Sverige 2014 samt har samma erfarenhet som deltagarna vad gäller att komma in på arbetsmarknaden i Sverige.

Något som kan ses som fördel och underlättar arbetet samt ger författaren en förutfattad bild av undersökningsobjektet. Detta kan även bära med sig en viss problematik till exempel att författaren har förförståelse av deltagarnas erfarenheter. Detta kunde ha påverkat hur författaren tolkade intervjupersonernas berättelser rätt.

4.7 Tematisk- och kvalitativ analys

Uppsatsens syfte är att ta reda på hur socialt kapital har bidragit till att nyanlända syrier får sitt första jobb i Sverige utifrån deras egna berättelser. Därför är kvalitativa analysmetoder mest lämpliga till studien. Denna typ av analys är en metodanalys som hjälper till att ta reda på vilka erfarenheter deltagarna har om studiens syfte och kan bidra till en djupare förståelse av de teman som förekommer i deltagarnas livsvärld.⁴⁵ I denna studie användas tematisk analysmetod för att studera och analysera teman i insamlade materialet.

⁴⁵ Chang W, Virginia & Lauderdale S, Diane. *Fundamental cause theory, technological innovation, and health disparities: the case of cholesterol in the era of statins*. 2009

4.8 Genomförande

Författaren genomförde denna studie och följde *Vetenskapsrådets forskningsetiska principer (2017)* som gäller för samhällsvetenskaplig forskning. Deltagarna i studien fick information innan författaren började spela in samtalet om de gällande etikkraven som: forskningssyfte, information om att intervjun kommer att spelas in för att underlätta analysprocessen och att studien behandla alla personliga uppgifter som anges anonymt. Intervjupersonerna har även fick information om hur studien kommer att genomföras. Deltagandet var frivilligt och att deltagaren har möjlighet att avbryta samtalet närsomhelst, samt kan välja att inte svara på samtliga frågor. Författaren var tydligt med att det insamlade materialet skulle bara användas till studien och raderas efter genförandet av arbetet. Författaren använde sin mobiltelefon för att spela in intervjuerna. Deltagarna har angett deras samtyckt och ingen har avbryt intervjun. Intervjun har skett på arabiska för att underlätta arbete och för att ge deltagarna möjlighet att beskriva sina erfarenheter fritt, samt för att känna sig trygga.⁴⁶

Syftet med denna studie är att undersöka nyanlända syriers beskrivningar av att komma in på arbetsmarknaden och via nätverk få sina första jobb i Sverige. Den kommer även studera olika vägar som har bidragit till deras etablering på arbetsmarknaden. En tematisk analysmetod kan identifiera, analysera, organisera och beskriva den insamlade material. Den kan även hjälpa till att förklara den och tolka de olika aspekter av forskningsämnet. Studien kommer att tillämpa den tematiska kvalitativa analysen och kommer att genomföra det enligt Braun & Clarks sex steg, som jag följde på följande sätt:⁴⁷ Steg 1 började med att genomföra en transkribering av material och markerade de uttryck som har liknande tankar med samma färg. Steg 2 gjordes kodning av de intressanta aspekterna av materialet. Därefter gjordes en sammanfattning av de transkriberade intervjuer i ett Word-dokument med urval av meningar och citat som ansåg relevanta för forskningssyfte och frågeställning. Sedan var det tydligt att identifiera de teman som är tänkbara för analysen och notera de lämpliga idéerna.⁴⁸ I steg 3 samlades alla koder från det insamlade materialet som kunde vara relevanta för studiens syfte. I steg 4 skapades ett nytt dokument. Det dokumentet innehåller en tematisk mapp som i sin tur visar förhållanden mellan de valde temana och koderna som sorterades i underkategorier.

⁴⁶ Larsen, Ann Kristin. *Metod helt enkelt: en introduktion till samhällsvetenskaplig metod*. Andra upplagan Malmö: Gleerups. 2018, s. 143

⁴⁷ Braun, Virginia & Clarke, Victoria. *Using thematic analysis in psychology. Qualitative Research in Psychology*, 2008 s77-101.

⁴⁸ Braun & Clarke 2008, s. 77-101.

Därefter gjordes en förfining av teman genom att slå ihop några tankar tillsammans. En validering av teman gjordes genom en omläsning av data för att se om de valda teman inkluderar de viktiga tankar och undersöker om det var något som hade missats under processen som kan kodas inom ett tema. I steg 5 genomfördes en noggrann undersökning och analys av de valde teman för att se om de var relevanta för studiens syfte och frågeställning. Steg 6 är den sista steget, där färdigställdes resultatdelen och i detta steg gjordes även en beskrivning av varje tema som sedan presenterades i studiens resultat.

5. Resultat

Detta kapitel kommer att redovisa resultaten av den insamlade material utifrån intervjuerna. Dessa resultat är indelade i två huvudteman, det första temat handlar om de olika nätverk som har bidragit till deltagarnas första jobb i Sverige. I detta tema valdes materialet utifrån Putnams definition om begreppet socialt kapital och de två viktiga åtskillnader som han nämnde, det vill säga, *sammanbindande sociala kapital* och *sammanlänkande social kapital*. Samt utifrån Bourdieus definition på socialt kapital. Det andra temat fokuserar på relationer och kontakter med deltagarna för att se hur dessa har bidragit till deltagarnas första jobb i Sverige. Materialet i det temat valdes utifrån Granovetterss starka och svaga band samt resultatet från de tidigare forskning.

5.1 Tema 1: Olika typ av nätverk

Detta tema speglar ut deltagarnas upplevelser i de nätverk som de har varit med i under jobsökning och vilka nätverk som har bidragit mest i deras resa in på arbetsmarknaden, samt hur deltagarnas ekonomiska och kulturella kapital har påverkat deras möjlighet att etablera nya nätverk i Sverige. De flesta deltagarna har samma möjligheter och svara lika varande i de flesta frågor som rör temat.

Figur 1: Sammanfattning av underkategorier som deltagare presenterade av tema 1.

Tema 1: Olika typ av nätverk

- Sammanbindande nätverk:** Utgörs av stark solidaritet och starka band.
- Sammanlänkande nätverk:** utgörs av ett svaga band och tillgång till mer möjligheter.
- Kulturellt kapitals roll:** bildning och förmåga att bete sig på ett kulturellt fint sätt
- Ekonomiskt kapitals roll:** handlar om pengar och resource.
- Anpassning till nya nätverk**

5.1.1 Sammanbindande nätverk

Ingen av deltagarna har varit med i ett sådant nätverk eller fått hjälp med att komma in på arbetsmarknaden. En av deltagarna försökte komma in men lyckades ej.

D3: *''Jag har försökt att komma in i ett politiskt parti i min stad men jag lyckades inte stanna. Det var svårt med språket och det var svårt att påverka på deras möten. Jag var inte inkluderad.''*

5.1.2 Sammanlänkande nätverk

En av de frågor som ställdes under intervju med deltagarna var *Hur fick du ditt första jobb i Sverige?* Fyra av åtta deltagare fick sina första jobb genom ett nätverk som kopplades till det överbyggande nätverk som bidrar till information och möjligheter. Nedan kommer deltagarnas svar:

D 3: *'' När jag bodde på Migrationsverkets asylboende lärde jag känna en kvinna som har gett oss information om Sverige och allt här. Jag kunde engelska och jag hjälpte henne att tolka information till andra nyanlända i boendet. Hon hjälpte mig att komma in i ett projekt (steget förre) som hjälper nyanlände att komma in i arbetsmarknaden, där var hon projektledare, sen fick jag jobb via dem.''*

D 6: *''Jobbsprånget'' är ett nätverk som hjälper akademiker att komma in i samhället. Jag har anmält mig själv till det nätverket, via det fick jag praktik som ledde till ett jobb. Jag fick praktikplats hos Vattenfall via dem.''*

D 7: *''Jag har varit med (språkcafé) i min kommun, en dag var det dåligt väder och det var en man som hjälpte oss med språket som skulle hem men det fanns ingen taxi samt han hade ingen bil med sig. Jag körde honom hem i min bil utan att ta emot betalningen han erbjöd mig, han tog mina kontaktuppgifter och vi träffade varandra efter det. Efter att vi lärde känna varandra fick han veta vad jag har för utbildning och vad jag kan. Då pratade han med sin kompis som äger ett företag där jag fick jobb som ingenjör.''*

D 8: *''Jag deltog i (Språkcafé)' i en annan stad och lärde känna läraren som var pensionär. Hon bjöd mig hem på sommarlovet och jag träffade hennes man. Där pratade vi om vad jag har jobbat med i mitt hemland och jag visade honom mina utbildningar. Han var anställd som chef hos Länsförsäkringar och då ringade han sina kontakter där. De erbjöd mig en praktikplats som ledde till en anställning. Det fanns inga tjänster utannonserade.''*

5.1.3 Kulturellt kapitals roll

I intervjun ställdes frågor om deltagarnas bakgrund och vilka utbildningar de har samt hur deras utbildning har hjälpt dem. *Har din utbildning hjälpt dig att komma in i nätverk eller lära känna nya kontakter?* Majoriteten har svarat nästa likadant och att utbildningen har spelat roll i det. Nedan kommer deltagarnas svar:

D1: *''Jag pluggar just nu på Uppsala universitet, jag lärde känna flera personer som har samma bakgrund och utbildning som jag har. Utbildningen hjälpte mig att lära känna vänner och få kontakter.''*

D4: *'' Jag läste till undersjuksköterska. Under utbildningen lärde jag känna några kurskamrater och nätverk som har blivit mina vänner. En av de rekommenderade mig till företaget som gav mig mitt första jobb i Sverige.''*

D6: *''Jag har läst till Master i civilingenjör och när jag sökte mig till de nätverken så presenterade jag mig att jag är civilingenjör. Det hjälpte mig att komma in i nätverk och lära känna kontakter som har samma bakgrund. Självklart har min utbildning bidragit till det.''*

D7: "Jag har med mig Master i byggt teknik från mitt hemland och jag har jobbat med flera internationella företag inom branschen innan jag kom till Sverige. Utbildningen var en nyckel till att knyta kontakter och gav mig möjlighet att lära känna personer som är på samma nivå. Den utrusar individen och hjälper med hur man ska bete sig."

D8: "Utbildningen hjälpte mig, jag har Master i ekonomi och finansiering. När jag presenterade mig i olika nätverk så märkte jag att det blev lättare att komma in, jag lärde känna flera som är på samma nivå som hjälpte mig att komma in till Rotary och andra nätverk."

5.1.4 Ekonomiskt kapitals roll

Två frågorna som ställdes under intervjun rör det ekonomiska kapitalet, *Har du betalat pengar för att bli medlem i en förening för att lära känna nya kontakter? Har du bjudit på mat eller gett present för att bygga nätverk och lära känna nya?* Sex av åtta deltagare har svaret att de har gjort det genom att bjuda på mat. Nedan kommer deltagarnas svar:

D2: "Jag bjöd på träning för barn för att komma in och bli medlem i föreningen. Jag bjöd även på mat flera gånger hemma hos mig för att bygga nätverk och knyta nya kontakter."

D3: "Jag bjöd på mat några gånger och det är något i min kultur att vi delar med oss men det är svårt att skaffa nätverk här."

D5: "Jag går på fest där jag försöker bjuda på mat, dricka och även bjuda hemma hos mig för att lära känna nya personer men även stärka de relationer som jag redan har."

D6: "Jag bjöd på mat hemma hos mig flera gånger. Jag gjorde det för att träffa mina vänner och har varit hemma hos dem också. Vi var tillsammans på flera event och uppmärksammade varandra"

D7: "Jag betalade medlemskap för att komma in i en förening och jag bjöd även på mat för att stärka mina relationer. Jag har gjort min bostad till en mötesplats där vi diskuterar och pratar om politik, samhället och mycket annat. Något som jag har också gjort för att lära känna kontakter är att jag skapade en Facebookgrupp och delar information om vår by."

D8: "Jag bjöd på mat. Mat är viktig för att knyta kontakter och ett tillfälle att prata mer och lära känna varandra."

5.1.5 Anpassning till nya nätverk

Deltagarna har under intervjun svarat på frågan, *Hur har du anpassat dig till de nya nätverken?* Nästan alla deltagare har svarat att de har anpassat sig men deras svar skiljer sig. Nedan kommer en del svar av de som svarade:

D2: *''Jag försökt anpassa mig till deras tradition och kultur. Till exempel var jag med på julbord trots att jag är muslim och inte firar jul, men gjorde det för att underlätta att komma in i nätverket. Det tycker jag var viktigt för att komma in.''*

D3: *''Jag har anpassat mig genom att vara med på de olika aktiviteter som finns i de nätverk och jag har alltid bidragit med något.''*

D4: *''Jag lärde mig det nya språket, läste om den nya kultur som finns i Sverige, nya regler och lagar för att förstå dem. Något som har bidragit att jag anpassade mig snabbt var att jag har bott i ett område där omgivningen bara var svenskar.''*

D5: *''Jag försökte göra saker som inte krockar med deras kultur, religion och jag har anpassat mig till det.''*

D6: *''Självklart. Jag respekterat deras kultur och förklarar vissa delar av min kultur. Jag har också valt vad som är bra hos oss och vad som är bra hos dem för att anpassa mig.''*

Deltagarna har under intervjun svarat på frågor, *Var bor du i Sverige? Varför bor du där idag?* En del deltagare har flyttat för att anpassa sig för jobb och nätverk.

Nedan kommer en del svar av de som svarade:

D2: *''Jag bor i Karlskrona, jag bor där pga jobbet. Tidigare bodde jag utanför Kristianstad.''*

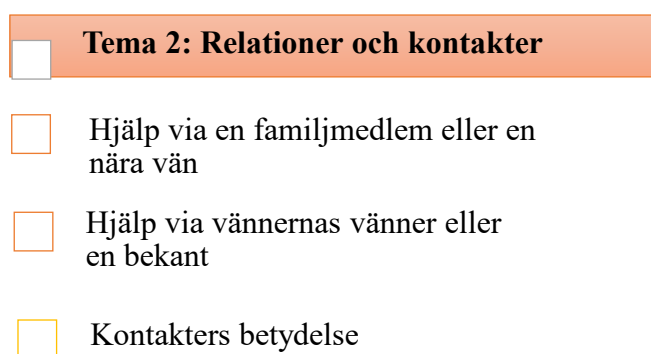
D5: *''Jag bor i Halmstad pga jobbet. Jag bodde i Laholm innan.''*

D6: *''Jag bott i Båstad men sen flyttat till Stockholm för att öppna mer möjligheter till arbete.''*

5.2 Tema 2: Relationer och kontakter

Detta tema handlar om relationer mellan deltagarna och deras kontakter som har hjälpt dem att få sitt första jobb, samt vilken betydelse dessa kontakter har i deltagarnas möjlighet att komma in i arbetslivet i det nya samhället. Ingen av intervjuade personerna fick sitt första jobb genom en familjemedlem eller en nära vän. Alla intervjuade som fick jobb via en kontakt eller en person fick det via vännernas vänner eller en bekant. Alla intervjuade personer har även bekräftat att utan dessa kontakter kunde de inte få jobbet på eget hand.

Figur 2: Sammanfattning av underkategorier som deltagare presenterade av tema 2.



5.2.1 Hjälp av familjemedlemmar eller nära vänner

Ingen av deltagarna har fått hjälp att få sitt första jobb i Sverige via familjemedlemmar eller nära vänner.

5.2.2 Hjälp av vänners vänner eller bekant

Deltagarna har under intervjun svarat på frågan: *Fick du ditt första jobb i Sverige med hjälp av vänners vänner eller bekant?* Fem deltagare har svarat att de har fått sina första jobb i Sverige med hjälp av en vänners vänner och kontakter. Nedan kommer deltagarnas svar:

D 1: *'Jag fick information om jobbet från min pappas vän, han rekommenderade mig och presenterade mig till arbetsgivaren. Han fixade även en intervju och jag märkte att de ville ha mig men bara ville göra intervjun för att hålla sig till sina rutiner.'*

D 2: *'Jag är en badmintonspelare och tränare från mitt hemland, det var det som hjälpte mig att komma in i samhället. När jag bodde på Migrationsverkets boende frågade jag ansvarig i boendet att jag vill spela badminton och frågade var den möjligheten fanns det. Närmaste klubb var 40 minuter från min by. Han ringde dem och presenterat mig sen gick jag dit och tog med mig alla mina papper och utmärkelse. Jag träffade ansvarig för*

klubben och de erbjöd mig praktikplats. Under praktiken fick jag lära känna nya kontakter och har byggt nätverk. En av dem jag lärde känna har hjälpt mig att få mitt första jobb som tränare på en annan klubb.’’

D 3:’’ När jag bodde på Migrationsverkets asylboende lärde jag känna en kvinna som gav oss information om Sverige och allt här. Jag kunde engelska och jag hjälpte henne att tolka information till andra nyanlända i boendet. Hon hjälpte mig att komma in i ett projekt som hjälper nyanlända att komma in på arbetsmarknaden, där var hon projektledare sen fick jag jobb via dem.’’

D 4:’’ Jag fick jobbet via en klasskamrat som hade gått samma utbildning, hon gav mig information om att det fanns en ledig tjänst, sen ordnade hon en jobbintervju och hon rekommenderade mig dessutom.’’

D 5:’’ Jag fick det via en granne som är en kompis till min mamma. Hon fick veta att jag söker jobb sen sa hon till hennes arbetsgivare att det finns en bra kille och sen ordnade hon jobbintervju och fick jag jobbet utan att jag själv ansökte om det.’’

5.2.3 Kontakters betydelse

Under intervjun ställdes frågor om vilken betydelse dessa kontakter har för de deltagarna.

Frågan var: *Tror du att du hade fått ett jobb på ett annat sätt, om det inte hade varit genom denna person?* Alla deltagare har svarat likadant, att utan de kontakterna hade deltagarna inte lyckats att få sina första jobb i Sverige. Nedan kommer deltagarnas svar:

D1:’’ Nej, utan honom har jag inte fått jobbet, jag var ny i Sverige, saknade språket och hade inga erfarenheter inom branschen. Jag visste inte att det fanns en jobbmöjlighet eller en ledig tjänst. Han rekommenderade mig och ordnade allt. Det enda jag gjorde var att jag bara gick dit till intervjun.’’

D2:’’ Nej, jag hade inte språket på den tiden och jag visste inte hur det funkade med att söka jobb i Sverige. Han ringde dem och ordnade en träff som ledde till praktik som i sin tur ledde till jobb.’’

D3:’’ Nej, utan henne kunde jag inte få jobbet. Det är svårt att komma in via det traditionella sättet, jag har sökt flera jobb och fick inget svar. Det är svårt och få jobb i Sverige utan kontakter och folk som rekommenderar dig.’’

D4: *''Nej, det var svårt via den traditionella vägen. Jag skickade flera ansökningar och fick inget svar. Utan min kompis hade jag inte fått jobbet, även om jag har den utbildningen som de vill ha. Hon sa till sin chef att det finns bra person som har läst samma utbildning som söker jobb, så fick jag det direkt.''*

D5: *''Nej, hon har ordnat en jobbintervju till mig. Jag kunde inte svenska och visst inte att det fanns en ledig tjänst. Jag hade ingen erfarenhet av arbetet och hade inte jobbat inom branschen innan.''*

D6: *''Nej, Jag vet att jag har den utbildning som krävs och de erfarenheter som behövs men hen visade mig vägen in, det kunde jag inte själv.''*

D7: *''Nej, utan honom kunde jag inte få jobbet. Han gjorde allt och jag fick jobbet utan en ledig tjänst. Det är inte så lätt när man inte vet hur det funkar i det nya samhället.''*

D8: *''Nej, det är svårt att få ett jobb som ny i Sverige utan att känna någon, och inte kan språket i början. Kontakter är viktiga. Han ringde bara och ordnade en praktikplats som ledde till jobb efter en månad.''*

6. Analys och Diskussion

Studiens huvudsyfte handlar om att se hur nyanländas syrier som har kommit till Sverige 2014, 2015 och 2016 har fått sina första jobb i Sverige. Med hjälp av de valda teorier och de tidigare forskning kommer studien att analysera och diskutera det valda material från föregående resultatkapitel. Detta för att komma fram till nya slutsatser samt belysa många värdefulla och intressanta aspekter som kan ligga till grund för vidare forskning inom detta ämne.

6.1 Sammanbindande och sammanlänkande nätverk

Utifrån resultatet som presenterades har det visat sig att de flesta deltagarna som har fått sina första jobb i Sverige genom ett nätverk fick det med hjälp av det sammanlänkande nätverket. En av deltagare har också kommit in i ett sammanbringande nätverk under sin arbetslöshet, men har inte fått sitt första jobb via det. I tabellen nedan presenterar jag vilka deltagare samt vilka nätverk.

Tabell 2: Deltagarna i de olika nätverk

| | sammanbindande nätverk | sammanlänkande nätverk |
|------------|------------------------|------------------------|
| Deltagarna | D3 | D3, D6, D7, D8 |

Fyra av de åtta deltagare har fått sina jobb med hjälp av det nätverk som Putnam har nämnt i sin teori, det vill jag säga det *sammanlänkade sociala kapitalet*, som är mindre tät än den *sammanbindande* och är mer bredare samt tillhör heterogena grupper med många ytliga kontakter. Två av de fyra deltagarna (D7, D8) var med på ett språkcafé när de var arbetslösa och fick information om att det finns en möjlighet till ett arbete via detta nätverk. Detta är något som stämmer med vad Putnam har beskrivit, nämligen att dessa typ av nätverk är överbyggande och ger mer tillgång, samt erbjuder mer vägar till arbete.

De andra två deltagarna (D6, D3) kom med i ett nätverk under sin arbetslöshet, D3 var med ett nätverk som heter "Steget före" som är ett sammanlänkande nätverk som hjälpar de nyanlända att komma in på arbetsmarknaden. Under intervjun beskriver D3 hur detta nätverk hjälpte hen att få sitt första jobb, samt hur hen fick information om det. Deltagare 6 var också med i ett nätverk som heter "Jobbsprånget", ett nätverk som hjälper akademiker att komma in i samhället. Deltagaren beskriver i intervjun att detta nätverk hjälpte hen att få en praktikplats som i sin tur ledde till arbete.

Putnam i sin teori menar att det bli enklare för en individ att bli erkänd som en medlem i ett nätverk om hans eller hennes volym av socialt kapital överensstämmer med övriga medlemmar i nätverket. Detta är vad deltagare 6 har beskrivit under intervjun, att alla i nätverket är akademiker och har samma utbildningar som hen. Deltagare 3 har också varit med i ett nätverk som är ett sammanbindande. Deltagaren beskriver att detta nätverk var svårt att komma in och har inte känt sig välkommen och inkluderad. Något som Putnam har nämnt i sin teori att dessa typ av nätverk har negativa konsekvenser och exkluderar andra individer som kommer externt. Det begränsar även medlemmarnas frihet. Detta stämmer med hur D3 har beskrivit det nätverket som hen var med i.

6.2 Kulturellt och ekonomiskt kapitals roll att bygga nätverk

Bourdieu menar att det kulturella kapitalet kan påverka vilken typ av utbildning individer har och vilka typer av förmåner detta kan ge.⁴⁹ Enligt Bourdieu hjälper det kulturella kapitalet personer att bygga sitt sociala kapital och att de olika kapitalen kan bytas med varandra. Majoriteten av deltagarna i studien har svarat att utbildningen har spelat roll och hjälpt de att komma in i nätverk samt lära känna nya kontakter. Det är något som stämmer med vad Bourdieu menade med kulturellt kapital. Sex av åtta deltagare har eftergymnasial utbildning och fem av de sex har svarat att utbildning är viktig och underlättar att knyta kontakter. Deltagaren 6 berättar:

''Jag har läst till Master i civilingenjör och när jag sökte mig till de nätverken så presenterade jag mig att jag är civilingenjör. Det hjälpte mig att komma in i nätverk och lära känna kontakter som har samma bakgrund. Självklart har min utbildning bidragit till det.''

Utbildning är inte alltid krav för att personen får jobb med hög status, ett exempel som Bourdieu tar upp, utan det räcker att personen har möjlighet att dra nytta av sina nätverk under arbetssökandet.⁵⁰ Detta är något som stämmer med studiens resultat. En del deltagare har inte fått sina jobb i Sverige via den utbildning de har, utan de fick det direkt via sina nätverk, trots att de inte har den utbildning eller erfarenhet som krävs. Deltagaren 1 berättar:

''Nej, utan honom har jag inte fått jobbet, jag var ny i Sverige, saknade språket och hade inga erfarenheter inom branschen. Jag visste inte att det fanns en jobbmöjlighet eller en ledig tjänst. Han rekommenderade mig och ordnade allt. Det enda jag gjorde var att jag bara gick dit till intervjun.''

Bourdieu menar att personen kan använda sin ekonomiska kapital för att bekosta något. Den kan hjälpa individen att etablera sitt nätverk genom att bjuda på något eller vara medlem i ett nätverk för att lära känna personer och knyta kontakter. Sex av de åtta deltagarna har bjudit på något för att lära känna nya kontakter. Deltagare 7 är ett exempel på det, hen berättar:

''Jag betalade medlemskap för att komma in i en förening och jag bjöd även på mat för att stärka mina relationer. Jag har gjort min bostad till en mötesplats där vi diskuterar och pratar om politik, samhället och mycket

⁴⁹ Broady 1991, s. 225

⁵⁰ Broady 2002, s. 49–72

annat. Något som jag har också gjort för att lära känna kontakter är att jag skapade en Facebookgrupp och delar information om vår by.”

Något som är tydligt är att olika kapital (socialt, ekonomiskt, kulturellt) kan bytas med varandra.

6.3 Anpassning till nya nätverk.

Att anpassa sig till omgivningen och de nätverk som finns är något som alla teoretiker ser positiv på. Fem av de intervjuade personer har svarat att de har anpassat sig till de nya nätverken för att kunna komma in och lära känna nya kontakter.

Bourdieu menar att socialt kapital är resultat på vad individen har av det ekonomiska och kulturella kapitalet. Även Granovetter i sin teori menar att individen kan skapa sitt band genom att anpassa sig till de olika nätverken. De flesta deltagarna har gjort en del anpassningar, något som stämmer med teoriernas beskrivningar. Deltagare 2 berättar:

”Jag försökt anpassa mig till deras tradition och kultur. Till exempel var jag med på julbord trots att jag är muslim och inte firar jul, men gjorde det för att underlätta att komma in i nätverket. Det tycker jag var viktigt för att komma in.”

Tre av de åtta intervjuade har anpassat sig till arbetet och de nya nätverk genom att flytta, samt bor där möjligheten finns. Deltagare 5 och 6 berättar:

D5: *”Jag bor i Halmstad pga jobbet. Jag bodde i Laholm innan.”*

D6: *”Jag bott i Båstad men sen flyttat till Stockholm för att öppna mer möjligheter till arbete.”*

6.4 Hjälp av familjemedlemmar och nära vänner eller vänners vänner och bekantar (Svaga och starka band)

Enligt studiens resultat har ingen av deltagarna har fått sitt första jobb, eller fick information om det, genom en familjemedlem, nära vänner och kusiner. Studiens resultat stämmer med vad Geanovetter kom fram till i sin studie *Getting a job – A study of contacts and careers (1974)*, att många personer hittar sina nya jobb genom personliga kontakter. Hans studieresultat visade att ”svaga band” har större betydelse för arbetssökande där bekanta,

kontakter och vänner har viktig roll och kan hjälpa arbetssökande att hitta jobb.⁵¹ Däremot stämmer denna studies resultat inte överens med de forskningsresultat som Ahmad (2011) har gjort, vilket presenterades i avsnittet om tidigare forskning. Han kom fram till, i sin forskning, att "starka band", det vill säga familjemedlemmar, nära vänner och släktingar har stor betydelse i deltagarnas inträde på arbetsmarknaden medan "svaga band", vänner, vänner och bekanta inte har bidragit till det.

Tabell 3: Antal deltagarna som fick sitt första jobb genom de olika band

| | <i>Starka band</i> | <i>Svaga Band</i> |
|------------------|--------------------|---------------------------|
| <i>Deltagare</i> | <i>Ingen</i> | <i>D1, D2, D3, D4, D5</i> |

Fem av de intervjuade personer har svarat att de fick sina första jobb genom "svaga band", det vill säga, en bekant eller en väns vän. Deltagare 1 berättar:

''Jag fick information om jobbet från min pappas vän, han rekommenderade mig och presenterade mig till arbetsgivaren. Han fixade även en intervju och jag märkte att de ville ha mig men bara ville göra intervjun för att hålla sig till sina rutiner.''

Granovetter menar att informationen om jobb i "svaga band" når mer och sprids till större grupper vilket leder till jobb.⁵² Studiens resultat stämmer med Granovetters studie att "svaga band" har större betydelse för arbetssökande där bekantar, vänner, vänner har viktig roll och kan hjälpa arbetssökande att hitta jobb. De fem deltagarna som fick jobb genom en bekant har beskrivit att utan informationen eller hjälpen som de fick kunde de inte fått sina första jobb i Sverige.

6.5 Kontakters betydelse

Alla åtta deltagare har svarat att de inte kunde ha fått jobbet utan sina kontakter. Granovetter använder sig av det de definierar som socialt kapital, nämligen relationer mellan individer och

⁵¹ Granovetter 1974, s. 15–17

⁵² Granovetter 1974, s. 52–53

personliga kontakter. Resultatet i Granovetters studie visar att personliga kontakter var oerhört viktiga och bidrog till att många fick jobb. Detta stämmer överens med studiens resultat där alla personer beskriver vilken betydelse dessa kontakter har gjort i deras inträde på arbetsmarknaden. Deltagare 7 berättar:

''Nej, utan honom kunde jag inte få jobbet. Han gjorde allt och jag fick jobbet utan en ledig tjänst. Det är inte så lätt när man inte vet hur det funkar i det nya samhället.''

Enligt Bourdieu ses socialt kapital som tillgångar som individen besitter i form av personliga relationer som kan utnyttjas i det sociala rummet. Detta är något som studiens resultat bekräftar - deltagarna har fått hjälp att komma in i arbetslivet genom personliga kontakter i sociala nätverket. Deltagare 5 berättar:

''Nej, hon har ordnat en jobbintervju till mig. Jag kunde inte svenska och visst inte att det fanns en ledig tjänst. Jag hade ingen erfarenhet av arbetet och hade inte jobbat inom branschen innan.''

Deltagarna har under intervjun berättat att de inte har sökt jobbet via traditionella vägar, utan de fick det genom informella vägar nämligen via deras kontakter och nätverk. Detta är något som stämmer överens med vad Putnam har diskuterat i sin teori. Deltagare 4 har sökt jobb flera gånger och aldrig blivit kallad till jobbintervju. Hen berättar:

''Nej, det var svårt via den traditionella vägen. Jag skickade flera ansökningar och fick inget svar. Utan min kompis hade jag inte fått jobbet, även om jag har den utbildningen som de vill ha. Hon sa till sin chef att det finns bra person som har läst samma utbildning som söker jobb, så fick jag det direkt.''

Även deltagare 3 anar att utan sin kontakt skulle hen aldrig ha fått jobbet även om hen hade skickat ansökan. Hen berättar:

''Nej, utan henne kunde jag inte få jobbet. Det är svårt att komma in via det traditionella sättet, jag har sökt flera jobb och fick inget svar. Det är svårt och få jobb i Sverige utan kontakter och folk som rekommenderar dig.''

Studies resultat stämmer överens även med den tidigare forskning som Caroline Tovatt undersökt i sin avhandling *Erkännandets Janusansikte: Det sociala kapitalets betydelse i arbetslivskarriärer*. Hon visar i sin forskning att i Sverige är rekommendationer och tips viktiga med anledning att informell rekrytering är ett vanligt faktum. Tovatt menar att de

informella vägarna har en större betydelse för arbetssökandes inträde på arbetsmarknaden och att idealbilden om rekryteringsprocessen inte stämmer.⁵³ Det stämmer även med vad Alireza Behtoui kom fram i sin forskning *Informal Recruitment Methods and Disadvantages of Immigrants in the Swedish Labour Market.* " *Journal of Ethnic and Migration Studies* 34, (2008). Alireza Behtoui visar i sin forskning att individer som använder informella metoder för att söka arbete kommer snabbare in i förvärvsarbete.⁵⁴

Deltagare 8 berättar:

''Nej, det är svårt att få ett jobb som ny i Sverige utan att känna någon, och inte kan språket i början. Kontakter är viktiga. Han ringde bara och ordnade en praktikplats som ledde till jobb efter en månad.''

7. Slutsats

Syftet med denna studie var att få en förståelse för nyanlända syriers väg till arbete i Sverige och se hur deras sociala nätverk har bidragit till deras snabba etablering på arbetsmarknaden. Studien har använt sig utav denna forskningsfråga: *I vilken utsträckning och vilka sätt bidrar olika typer av nätverk och kontakter nyanländas möjlighet att komma in i arbetsmarknaden?*

Studien har använt sig av en kvalitativ metod och genomfört semistrukturerade intervjuer med åtta deltagare som bor i olika geografiska områden i Sverige. Slutsatser i denna studie kan inte generaliseras på alla nyanlända syrier som bor i Sverige.

Studien kom fram till att socialt nätverk och kontakter är viktiga för nyanlända syriers inträde på arbetsmarknaden. De har bidragit att fler personer har fått sitt första jobb genom dem, trots att flera saknar erfarenheter av arbete i Sverige. Resultatet i studien visar att informella vägar till arbete har mer betydelse för dessa personer och bidrar till att deltagarna får jobb, i jämförelse med de traditionella vägar som inte har fungerat för dessa. Det kom också fram att vänners vänner och bekanta är viktigare än familjemedlemmar och nära vänner, då de bidrar med information och möjligheter till arbetssökande. Vidare visar resultatet även att det finns skillnader mellan de olika nätverken. Det sammanlänkande nätverket har mer betydelse än det sammanbindande nätverk i deltagarnas inträde på arbetsmarknader.

⁵³ Tovatt 2013, s. 223–226

⁵⁴ Behtoui 2008, s. 420–425

Slutningen, studien kommer fram till att olika nätverk och kontakter bidrar till att flera nyanlända får ett jobb i Sverige genom att dela information och tips om arbete samt genom att ordna en träff med arbetsgivare, en jobbintervju eller en rekommendation som leder till jobbmöjlighet. Vidare visar studien att kontakter och nätverk spelar en stor roll i nyanländas integration i samhället. Dessutom bidrar dessa nätverk till mer tillgångar och inkludering på de olika arbetsplatser. Språkcafé är ett viktigt nätverk för nyanlända som bidrar till mer inkludering och förstärkelse, något som resultatet i denna studie visar.

Studiens ämne bör lyftas fram och följas upp av vidare forskning för att hjälpa arbetslösa och minska segregation i samhället. Att vara ny i ett nytt land och att inte känna någon - det är inte lätt. Arbetet har en stor roll för integrationen och bidrar till samhällsnytta.

8. Referenser

- Ahmad, Akhlaq. *Connecting with Work. The role of social networks in immigrants searching for jobs in Finland*. (European Societies, 13 (5), 2011).
- Arbetsförmedlingen. *Integration på svensk arbetsmarknad - ett internationellt Perspektiv 2017* (Stockholm: Arbetsförmedlingen, 2017). Hämtad 2022-05-08 från [Integration på svensk arbetsmarknad - ett internationellt perspektiv, working paper \(arbetsformedlingen.se\)](https://arbetsformedlingen.se)
- Arbetsförmedlingen. *Arbetsmarknadsrapport 2017* (Stockholm: Arbetsförmedlingen, 2017). Hämtad 2022-05-08 från [Arbetsmarknadsrapport 2017 \(arbetsformedlingen.se\)](https://arbetsformedlingen.se)
- Behtoui, Dr Alireza. *Informal Recruitment Methods and Disadvantages of Immigrants in the Swedish Labour Market*. (Journal of Ethnic and Migration Studies, 34(3), 2008).
- Braun, Virginia & Clarke, Victoria. *Using thematic analysis in psychology. Qualitative Research in Psychology*. (3:2, 2008).
- Bryman, Alan. *Samhällsvetenskapliga metoder*. 3 uppl. (Stockholm: Liber. 2018)
- Broady, Donald. *Sociologi och epistemologi: Om Pierre Bourdieus författarskap och den historiska epistemologin*, 2 uppl. (Stockholm: HLS Förlag, 1991).
- Broady, Donald. *Sociala nätverk och fält, i Gunneriusson, H, Sociala nätverk och fält*. (Uppsala: Uppsala universitet, 2002).
- Bourdieu, Pierre. *Praktiskt förnuft*. (Göteborg: Daidalos, 1995)
- Bourdieu, Pierre & Broady, Donald & Palme, Mikael. *Kultursociologiska texter*. 4 uppl. (Stockholm: B. Östlings bokförl. Symposion, 1993).
- Chang W, Virginia & Lauderdale S, Diane. *Fundamental cause theory, technological innovation, and health disparities: the case of cholesterol in the era of statins*. 2009. Hämtad 2022-05-09 från <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC2885132/>.
- Cingano, Federico & Rosolia, Alfonso. *People I Know: Job Search and Social Networks*. Journal of Labor Economics, (University of Chicago Press, 2012).
- Dalen, Monica. *Intervju som metod*. Glerups utbildning AB. (Malmö: Dalen, 2007).
- Granovetter, Mark. *Getting a Job: A Study of Contacts and Careers*. (Cambridge, Mass: Harvard University Press, 1974).

Granovetter, Mark. *The Strength of Weak Ties: A Network Theory Revisited*. (Sociological Theory. Vol. 1, 1983).

Granovetter, Mark. *Getting a job – A study of contacts and careers*, second edition. (Chicago, IL: University of Chicago Press, 1995).

Halvorsen, Knut. *Samhällsvetenskaplig metod*. upplaga 1:18, (Lund: Studentlitteratur AB, 1992).

Kylén, Jan-Axel. *Att få svar (intervju, enkät, observation)*. 1 uppl. (Stockholm: Skogs Rulloffset, Vellinge, 2004).

Larsen, Ann Kristin. *Metod helt enkelt: en introduktion till samhällsvetenskaplig metod*. 2 uppl. (Malmö: Gleerups, 2018).

Migrationsverket. *Asyl 2021*. (Stockholm: Migrationsverket, 2021). Hämtad 2022-04-09 från [Statistik om asylsökningar - Migrationsverket](#).

Olli Segendorf, Åsa & Teljosuo, Tommi. *Sysselsättning för invandrare: en ESO-rapport om arbetsmarknadsintegration*. (Stockholm: Finansdepartementet, Regeringskansliet. 2011).

Hämtad 2022-05-09 från <https://eso.expertgrupp.se/rapporter/20115-sysselsattning-for-invandrare-en-eso-rapport-om-arbetsmarknadsintegration/>

Prop. 2016/17:175. *Ett nytt regelverk för nyanlända invandrades etablering i arbets- och samhällslivet*.

Putnam, Robert. *Den ensamme bowlaren - Den amerikanska medborgarandans upplösning och förnyelse*. 1 uppl. (Angered: SNS förlag, 2006).

Putnam, Robert. *Den ensamma bowlaren: Den amerikanska medborgarandans upplösning och förnyelse*. (Stockholm: SNS Förlag, 2000).

Rennstam & Wästerfors. *Från stoff till studie - Om analysarbete i kvalitativ forskning*. Upplaga 1:1, (Lund: Studentlitteratur AB, 2015).

SCB. *Invandring till Sverige*. (Stockholm: Statistiska centralbyrån. 2021). Hämtad 2022-04-20 från [Invandring till Sverige \(scb.se\)](#).

SCB. *Utrikes född i Sverige*. (Stockholm: Statistiska centralbyrån. 2021). Hämtad 2022-04-20 från [Utrikes födda i Sverige \(scb.se\)](#)

Tovatt, Caroline. *Erkännandets Janusansikte: Det sociala kapitalets betydelse i arbetslivskarriärer*. Doctoral dissertation. (Stockholm: Santérus Academic Press Sweden 2013).

9. Bilaga

9.1 Bilaga 1

Intervjuguide

Studien är ett examensarbete vid Malmö Universitet. Syftet med studien är att se hur nyanlända syrier som har kommit till Sverige under 2014 – 2016 har etablerat sig på arbetsmarknaden samt undersöka hur har de fått sitt första jobb i Sverige. Intervjun kommer att vara en tillgång till studien som kan hjälpa oss att komma fram till nya resultat och slutsatser. Den är frivilligt och det går bra att avbryta när som helst eller välja att inte svara på samtliga frågor. Intervjun kommer att spelas in för att underlätta analysprocessen. Vi kommer att behandla alla personliga uppgifter som anges anonymt.

Samtycker du utifrån ovanstående information?

Allmän bakgrund

- Vad heter du?
- Var bor du i Sverige?
- Varför bor du där idag?
- Vad har du för kön?
- Hur gammal är du?
- Vilket land kommer du från?
- Vilket år kom du till Sverige?
- Varför kom du till Sverige?
- Vad har ni för bakgrund? från vilken del i Syrien kommer du. Landet eller stan?

Socialt kapital, Kulturellt och ekonomiskt kapital:

- Vilken är din högsta avslutade utbildning? Vilken utbildning har du?
- Har din utbildning hjälpte dig att komma in i nätverk eller lära känna nya kontakter?
- Har du betalat pengar för att bli medlem i en förening för att lära känna nya kontakter?

- Vad har du gjort för att skaffa ett nätverk i Sverige?
- Har du bjudet på mat eller gav present för att bygga nätverk och lära känna nya?
- Hur har du anpassat dig till de nya nätverken?
- Har du haft svårt att komma in i nätverk?
- Finns det ett nätverk som du har försökt att komma in men du har inte lyckats?

Om ja;

- Vad är det för nätverk?
- Har du märkt att det fanns kulturella skillnader?
- Har du märkt att svenskarna har annorlunda sätt? Om ja, kan du nämnda något?

Arbete i Sverige

- Hur fick du ditt första jobb i Sverige?
- Har en familjemedlem, släkting eller en nära vän hjälpte dig?
- Fick du ditt första jobb i Sverige med hjälp av vänners vänner eller bekant?

Om ja,

- Tror du att du hade fått ett jobb på ett annat sätt, om det inte hade varit genom denna person?
- Hur många jobb har du haft sedan du kom till Sverige?
- Har du gått en utbildning här i Sverige? Om ja, vilken?
- Hur fick du veta att det finns en ledig tjänst?

Nätverk

- Var du med något nätverk/ förening under jobsökning?

Om "ja":

- Vilka nätverk och vad heter dessa nätverk?
- Hur kom du in i nätverk?
- Har detta nätverk bidraget att du fick jobbet?

- Finns det några personer du lärde känna i syfte för att få arbete? Utgjorde dessa personer någon betydelse för att du skulle få ett arbete? Har du kontakt med dessa personer idag?

Extra frågor:

- Har dina kompisar/vänner som hjälpte dig jobb/arbetslösa? Om jobb, vilka "positioner"?
- Män/kvinnor